

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE IN GENS AUREA S.P.A. A SOCIO UNICO

Diamo la massima importanza alla riservatezza. La presente informativa è volta a chiarire chi siamo, quali informazioni raccogliamo e quali usi ne facciamo.

Chi siamo?

Siamo una società per azioni che opera nel settore del compra oro e della commercializzazione dei preziosi: **Gens Aurea SpA a socio unico**, con sede Legale in Osnago (LC), via Mazzini 24

Come facciamo a raccogliere informazioni su di lei?

Possiamo acquisire i suoi dati personali in diversi modi.

- Potrebbe fornirci delle informazioni in modo diretto (per esempio quando crea un account o un profilo professionale, invia una candidatura, svolge un colloquio, completa un test o una valutazione, invia un messaggio di posta elettronica o ci contatta telefonicamente).
- Possiamo acquisire delle informazioni in modo automatizzato (per esempio quando usa un app o un sito web di GENS).
- Potremmo acquisire informazioni da soggetti terzi (per esempio da agenzie di collocamento, fornitori delle referenze, società incaricate degli accertamenti sulla storia personale (ove consentito dalla legge) e fonti pubbliche come siti aziendali, ricerche su internet o piattaforme di social media come LinkedIn).

Nella presente informativa, il termine *"Punti di contatto di GENS"* indica tutti i metodi con i quali lei entra in contatto con noi. I punti di contatto di GENS possono essere fisici (per esempio, le sedi, i punti vendita e gli eventi di GENS) o digitali (per esempio, app e siti web).

Per saperne di più...

Le informazioni potrebbero esserci trasmesse direttamente da lei. In genere ciò avviene quando lei:

- richiede l'iscrizione nei nostri database
- ci invia una candidatura e le informazioni a supporto della stessa;
- partecipa a un colloquio;
- completa una prova/valutazione;
- fornisce informazioni pertinenti all'accettazione della proposta, agli accertamenti sulla sua storia personale e all'inserimento al lavoro (ove applicabile);
- scarica o usa un punto di contatto digitale (per esempio un app o un sito web);
- entra in contatto con noi tramite un punto di contatto di GENS, posta, e-mail, social media o telefono;
- si registra per ricevere comunicati stampa, avvisi via posta elettronica o aggiornamenti sulle posizioni lavorative;
- partecipa a sondaggi oppure (ove consentito dalle leggi) a competizioni o promozioni; o
- partecipa a un evento organizzato da un'affiliata di GENS.

Potremmo acquisire i suoi dati personali dai sistemi automatizzati. In genere ciò avviene quando lei:

- visita le nostre sedi (per esempio tramite le registrazioni di videosorveglianza e i registri di accesso agli edifici);
- partecipa a un evento organizzato da un'affiliata di GENS
- usa i sistemi di GENS o i dispositivi aziendali di GENS come computer portatili;
- comunica con noi (per esempio, attraverso un punto di contatto di GENS, la posta elettronica o le piattaforme social);
- usa punti di contatto di GENS (per esempio attraverso i meccanismi di tracciamento di un'app o di un sito web); o
- crea post pubblici sui social media che seguiamo (per esempio, quando intendiamo sondare l'opinione del pubblico).

Potremmo acquisire i suoi dati personali anche da sistemi automatizzati, attraverso l'uso di cookie e tecnologie di tracciamento simili nei punti di contatto di GENS. Il tipo di cookie e di tecnologie utilizzate dipenderà dal punto di contatto di GENS in questione. Per informazioni sui cookie (compresi i cookie di Google Analytics) e sulle tecnologie simili usate nei punti di contatto e sui modi per accettare o rifiutare i cookie, la invitiamo a consultare l'informativa sui cookie disponibile presso il punto di contatto in questione.

Ove consentito dalle leggi, potremmo acquisire i suoi dati personali da terze parti. Queste possono includere:

- informazioni dalle agenzie di collocamento;
- informazioni condivise tra le controllate/collegate di GENS;
- informazioni dai social media di terze parti; e
- informazioni presenti su un profilo pubblico (per esempio esperienza, competenze e interessi) sui social media terzi (come LinkedIn).

Potremmo anche raccogliere delle informazioni in altri contesti dove l'acquisizione risulta immediatamente evidente.

Quali informazioni raccogliamo su di lei?

Potremmo raccogliere vari tipi di informazioni sul suo conto:

- informazioni necessarie per gestire e amministrare il nostro rapporto con lei e per condurre le nostre attività, nonché per adempiere ai nostri obblighi giuridici e regolamentari (per esempio, verificare la sua identità, il suo diritto al lavoro, i dettagli della sua candidatura e, ove consentito dalla legge, la sua attitudine al ruolo previsto per mezzo di accertamenti sulla sua storia personale)
- informazioni da lei fornite nel profilo professionale, nella candidatura, in moduli o sondaggi
- informazioni necessarie a valutare la sua idoneità per un dato ruolo, per vagliare e selezionare i candidati
- informazioni sulle sue visite presso i nostri uffici e sulla partecipazione agli eventi
- ove applicabile, informazioni necessarie per offrirle una posizione lavorativa e inserirla in azienda (per esempio, proporle un'offerta, redigere un contratto di lavoro, fornirle informazioni sui benefit e abilitare l'accesso ai sistemi)

- informazioni raccolte a scopo di monitoraggio nel nostro processo di reclutamento
- informazioni da lei trasmesse nelle chiamate o nelle e-mail a noi indirizzate
- Informazioni sulle sue preferenze, interessi e aspirazioni di carriera
- informazioni raccolte nel contesto dell'analisi e dei miglioramenti della performance aziendale

Per saperne di più...

L'acquisizione diretta delle informazioni risulterà immediatamente evidente in alcuni contesti. Per esempio:

- durante il processo di candidatura e reclutamento, lei fornirà dati come nome, informazioni di contatto, competenze, qualifiche ed esperienze;
- durante un colloquio o una valutazione, risponderà alle domande;
- potrebbe fornire delle informazioni sulle sue aspirazioni di carriera e sui suoi interessi, utili per poterle inviare le opportunità pertinenti; e
- potremmo raccogliere informazioni che ci consentono di verificare la sua identità e il suo diritto al lavoro, per esempio la copia di un documento di identità o una fotografia del suo volto.

Le informazioni che raccogliamo in modo automatizzato in genere riguardano:

- dettagli sulle sue visite presso i nostri uffici, partecipazione ai colloqui, valutazioni ed eventi (con dati come orario e durata);
- dettagli del suo uso dei punti di contatto di GENS (come le applicazioni e le informazioni alle quali accede, l'orario e la durata degli accessi, le informazioni cercate); e
- i suoi dispositivi (come indirizzi IP o altri identificatori univoci del dispositivo, i dati sulla posizione e i dettagli dei cookie che possono essere memorizzati sul suo dispositivo).

Le informazioni che acquisiamo da terze parti in genere sono costituite da:

- informazioni sulla candidatura dalle agenzie di collocamento (nel caso in cui lei si candida tramite un'agenzia);
- referenze e certificati di lavoro trasmessici dai suoi datori di lavoro precedenti o da altri fornitori di referenze;
- ove consentito dalla legge, informazioni per gli accertamenti sulla sua storia personale in funzione del ruolo previsto (come la convalida del documento di identità, la verifica degli indirizzi, la conferma delle qualifiche e delle esperienze pregresse, le ricerche sugli elenchi delle persone politicamente esposte o soggette a sanzioni finanziarie e i dettagli sulle eventuali condanne);
- informazioni acquisite dagli accessi e dai profili dei social media di terze parti (per esempio, se si sceglie di semplificare l'accesso alla piattaforma per le candidature accedendo con il proprio account sui social media, come Gmail o Yahoo!, o se si desidera caricare i propri dati sulla piattaforma usando un profilo già esistente, per esempio su LinkedIn, invece di compilare manualmente la candidatura); e
- informazioni presenti su un profilo pubblico (come ruolo, qualifiche, esperienza, competenze e interessi), per esempio da un sito web aziendale, da ricerche su internet o da social media come LinkedIn).

I suoi dati personali che acquisiamo e trattiamo possono includere:

- nome
- password
- indirizzo, inclusi domicilio e residenza
- informazioni di contatto come indirizzo e-mail personale e numero di telefono di casa o cellulare, quando trasmessi durante la sua candidatura
- sesso
- lettera di presentazione
- curriculum vitae/moduli di candidatura, che includono dati personali e professionali
- il modo in cui è venuto a conoscenza dell'offerta di lavoro
- idoneità al lavoro, inclusi i passaporti o altri documenti di identità ufficiali
- referenze
- certificati e riproduzioni delle qualifiche
- storia scolastica e professionale
- posizioni oggetto della candidatura
- termini e condizioni di impiego attuali, attesi e offerti (per esempio retribuzione, orario di lavoro, ferie, benefit)
- note sull'esito del colloquio e risultati della valutazione
- esito della candidatura e motivi della decisione
- motivo del ritiro della sua candidatura (se del caso)
- dati su previdenza sociale e dichiarazioni dei redditi
- codice fiscale
- data di nascita
- stato e situazione familiare
- dati bancari (se le è offerto un lavoro e accetta)
- fotografie e registrazioni video
- informazioni sugli utenti dei sistemi
- registri automatizzati dell'uso dei sistemi informatici di GENS da parte sua
- informazioni a noi trasmesse durante l'uso di sistemi informatici gestiti dalle filiali di GENS
- informazioni sulle sue visite presso i nostri uffici e agli eventi

Inoltre possiamo raccogliere ed elaborare categorie speciali di dati personali come:

- origine razziale o etnica (per esempio, per il monitoraggio sulle pari opportunità)
- opinioni politiche (solo se condivide volontariamente queste informazioni)
- convinzioni religiose o filosofiche (per esempio, per ottenere facilitazioni ragionevoli)
- orientamento sessuale (per es. per il monitoraggio sulle pari opportunità o se condivide volontariamente queste informazioni)
- adesioni a sindacati (solo se condivide volontariamente queste informazioni)
- dati riguardanti la sua salute, comprese le eventuali disabilità (per esempio per ottenere facilitazioni ragionevoli)

Potremo trattare questi tipi di dati se li condivide volontariamente con noi, se siamo soggetti a un obbligo giuridico di trattare le informazioni e, nel contesto del processo di reclutamento, per fornirle facilitazioni ragionevoli.

Per quali finalità usiamo i suoi dati personali e su quale base giuridica?

Fatto salvo quanto sopra, utilizziamo i suoi dati personali per le seguenti finalità:

- eseguire le verifiche su identità, idoneità al ruolo previsto e diritto al lavoro
- verificare storia professionale, qualifiche, esperienze e referenze
- ove consentito dalla legge, eseguire gli accertamenti e le verifiche sui precedenti dei candidati
- condurre il reclutamento e la selezione, con colloqui, vaglio dei candidati, offerte di lavoro e benefit (ove applicabile)
- amministrazione aziendale, inclusi gli obblighi di mantenimento dei registri
- ove applicabile, amministrazione e gestione dell'inserimento al lavoro, compresa la preparazione dei documenti contrattuali e non contrattuali e la predisposizione dell'accesso a locali e sistemi
- monitoraggio del processo di reclutamento

La base giuridica per l'utilizzo dei suoi dati personali da parte nostra corrisponde a una delle seguenti (descritte nei dettagli nella sezione "Per saperne di più"):

- il rispetto di un obbligo di legge al quale siamo soggetti
- l'intraprendere misure dietro sua richiesta prima di stipulare un contratto
- un legittimo interesse commerciale che avrà a prevalere sui suoi interessi per la riservatezza delle informazioni
- nel caso in cui nessuna delle condizioni suddette può verificarsi, il suo consenso (che le richiederemo prima di trattare i suoi dati)

Con chi possiamo condividere i suoi dati e per quali scopi?

Potremmo condividere i suoi dati personali con:

- le società controllate/collegate di GENS;
- le terze parti che forniscono a lei, a GENS o alle controllate di GENS prodotti o servizi (come agenzie di collocamento oppure fornitori di servizi di valutazione online o accertamenti sulla sua storia personale);
- altri soggetti terzi, ove richiesto o consentito dalla legge (come le autorità di regolamentazione, gli enti governativi, i datori di lavoro passati, potenziali o futuri, nonché nel contesto di una ristrutturazione aziendale).

Come proteggiamo i suoi dati personali?

Abbiamo adottato misure tecniche e organizzative appropriate per proteggere le informazioni personali in nostro possesso dalla divulgazione, l'uso, l'alterazione o la distruzione non autorizzati. Ove possibile, usiamo la crittografia e altre tecnologie che possono contribuire a proteggere le informazioni da lei fornite. Ai nostri fornitori di servizi richiediamo inoltre la conformità alle norme e ai requisiti più stringenti in materia di riservatezza e protezione dei dati.

Per quanto tempo saranno conservati i suoi dati personali?

Conserviamo i suoi dati personali per il periodo necessario a raggiungere le finalità per le quali i dati sono stati raccolti. Al termine di questo periodo, i dati saranno cancellati. Il periodo varierà in base alle finalità per le quali i dati sono stati raccolti. Si prega di notare che, in alcune circostanze, lei ha il diritto di richiederci di eliminare le informazioni, inoltre, in alcuni casi siamo obbligati dalla legge a conservare le informazioni, per esempio per motivi legati al fisco e alla contabilità.

Per saperne di più...

In genere conserviamo i dati sulla base dei criteri descritti nella tabella a seguire:

Tipo	Spiegazione/esempio dei criteri di conservazione
<ul style="list-style-type: none">• dati del processo di reclutamento	<p>Se presenta una candidatura per una posizione lavorativa presso di noi, manterremo la documentazione della sua candidatura finché questa avrà rilevanza per il nostro rapporto, per esempio durante il processo di reclutamento, in modo da poterla informare sulle altre opportunità che potrebbero interessarla e, se la sua candidatura avrà esito positivo, durante il suo impiego presso di noi.</p> <p>In genere i suoi dati personali saranno conservati per un periodo massimo di dodici mesi dopo la data del suo ultimo accesso alla piattaforma di reclutamento. Come minimo, conserviamo la documentazione del processo di reclutamento per il periodo di validità previsto dalla legge per la presentazione di eventuali istanze risultanti dal processo in questione. Potremmo conservare i suoi dati personali per un periodo più lungo se si candida per determinate posizioni lavorative e se la conservazione è consentita od obbligatoria nel paese in cui si dovrà ricoprire l'incarico.</p> <p>Gli altri documenti rilevanti per il processo di reclutamento (per esempio, i risultati della valutazione e gli accertamenti sulla storia personale) sono conservati per un breve periodo, fino alla creazione di nuovi archivi in forma più consolidata (per esempio, un registro dei risultati della valutazione o degli accertamenti).</p>
<ul style="list-style-type: none">• registri dei visitatori	<p>Se visita i nostri edifici, i registri dei visitatori sono conservati in genere per un periodo di pochi mesi.</p>
<ul style="list-style-type: none">• videosorveglianza	<p>Se visita i nostri edifici, le registrazioni video sono conservate in genere per un periodo di pochi giorni.</p>
<ul style="list-style-type: none">• registri di controllo dei sistemi	<p>I registri di controllo dei sistemi sono conservati in genere per un periodo di pochi mesi.</p>
<ul style="list-style-type: none">• analisi della performance aziendale	<p>I dati sull'analisi della performance aziendale in genere sono raccolti automaticamente quando lei usa i punti di contatto di GENS; questi dati sono resi anonimi o aggregati nel tempo più breve possibile.</p>

Di quali diritti e possibilità ci si può avvalere?

Potrà avvalersi di tutti o di parte dei diritti elencati di seguito in merito ai suoi dati personali in nostro possesso:

- richiederci l'accesso alle informazioni;
- richiederci di correggere, aggiornare o cancellare i dati;
- richiederci di limitare il nostro uso, in determinate circostanze;
- porre obiezioni al nostro uso, in determinate circostanze;
- ritirare il suo consenso al nostro uso;

- ottenere la portabilità dei dati, in determinate circostanze;
- recedere dal nostro uso per scopi promozionali; e
- presentare un reclamo alle autorità di vigilanza nel suo paese (se presenti).

A chi ci si deve rivolgere per eventuali domande?

In caso di domande o se desidera avvalersi di uno dei suoi diritti, può contattare l'Ufficio del Personale, inviare una mail a Gens "info@gens-aurea.it" oppure al Responsabile della Protezione dei Dati Personali (o DPO) "rdp@gens-aurea.it".

Ha inoltre diritto di contattare l'Agenzia di Controllo (Garante per la Protezione dei Dati Personali) in caso di eventuali domande o reclami.

Modifiche alla presente informativa

Potremo aggiornare la presente informativa (e ogni informativa integrativa sulla privacy) quando lo riterremo opportuno. La metteremo a conoscenza delle modifiche quando la comunicazione è imposta da un obbligo di legge.

Ultima modifica: 24 maggio 2018.