

Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati all'assunzione

Gens Aurea S.p.A. in qualità di titolare del trattamento, informa ai sensi dell'Articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("**GDPR**") e dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali rappresentata dal D.lgs. 196/2003, così come successivamente modificato dal D.lgs. 101/2018 e ss. mm. e ii. (di seguito, "**Codice Privacy**"), nonché da qualsiasi e ulteriore regolamentazione emanata dal Garante (e.g. provvedimenti, linee guida, autorizzazioni generali, etc.) (di seguito, "**Normativa Privacy**"), che i dati forniti dal candidato (l'"**Interessato**" o il "**Candidato**") nell'ambito del processo di selezione del personale, saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti.

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Gens Aurea S.p.A. (Codice fiscale/Partita Iva: 06702220960) con sede legale in Osnago (LC) – 23875, Via Mazzini, n. 24 (di seguito, il "**Titolare del Trattamento**" o la "**Società**").

Il Titolare del Trattamento mette a disposizione il seguente indirizzo di posta elettronica per ogni comunicazione: privacy@gens-aurea.it.

Il Titolare ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati – Data Protection Officer (DPO) che può essere contatto al seguente indirizzo: rdp@gens-aurea.it.

Il Titolare del Trattamento potrà designare uno o più responsabili del trattamento dei Dati Personali ai sensi dell'Articolo 28 del GDPR, che, per conto del Titolare del Trattamento, forniscono specifici servizi elaborativi o attività connesse, strumentali o di supporto adottando tutte quelle misure tecniche e organizzative adeguate a tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che sono riconosciuti per legge agli Interessati.

2. Descrizione del trattamento

Il trattamento avrà ad oggetto singole operazioni, o un complesso di operazioni, dei seguenti dati personali forniti dall'Interessato in occasione del processo di selezione del personale, come descritto nella seguente tabella (i "**Dati Personali**" o i "**Dati**").

<u>Tipologia di dati trattati</u>	<u>Finalità del trattamento</u>	<u>Base giuridica del trattamento</u>	<u>Periodo di conservazione</u>
• Dati personali comuni, forniti spontaneamente dal Candidato nel <i>Curriculum Vitae</i>, nell'eventuale lettera di presentazione e/o in eventuali questionari che Le verranno forniti in fase di colloquio (esempio: nome, cognome, genere, indirizzi di posta elettronica, contatti telefonici, esperienze lavorative); • <u>solo se necessario e richiesto dalla posizione aperta</u>, Dati personali	• per le attività di ricerca e selezione del personale; • contattare l'Interessato per effettuare un colloquio.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del Candidato, ai sensi dell'Articolo 6, par. 1, lett. b) del GDPR) e dell'Articolo 111-bis del Codice Privacy e, per quanto riguarda i dati particolari, assolvimento di obblighi attribuiti al Titolare o nell'esercizio di diritti riconosciuti al Candidato, in materia di diritto del lavoro e sicurezza o protezione sociale, ai sensi dell'Articolo 9, comma 2, lett. b) del GDPR, nonché delle indicazioni fornite da parte dell'Autorità Garante (e.g.	I Dati Personali saranno conservati per il tempo necessario ad adempiere alle finalità del trattamento e per un periodo massimo di dodici (12) mesi a far data dalla conclusione del processo di selezione, dalla data di invio del <i>curriculum vitae</i> , ovvero dalla data di sottoscrizione

particolari, come dati idonei a rivelare lo stato di salute (ad esempio, l'appartenenza a cd. Categorie Protette) eventualmente contenuti nel <i>Curriculum Vitae</i> o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa al Titolare.		Autorizzazione generale n. 1/2016 come aggiornata con provvedimento n. 146 del 2019).	dell'eventuale contratto di lavoro.
--	--	---	-------------------------------------

Nel caso in cui dovesse fornire dati personali non attinenti e/o rilevanti – ai sensi della normativa applicabile (e.g. disciplina in materia di categorie protette e assunzioni obbligatorie, etc.) – al processo di selezione, il Titolare non tratterà tali dati e provvederà a cancellarli immediatamente. A tal proposito, se non strettamente necessario chiediamo all'Interessato di non fornire tale tipo di informazioni.

I Dati potranno essere conservati per un periodo di tempo più lungo qualora ciò si renda necessario per adempiere agli obblighi legali cui il Titolare è soggetto o per la difesa di un diritto, in giudizio e non, del Titolare.

3. Modalità di trattamento

Il trattamento dei Dati Personali:

- (a) è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'Articolo 4, co. 1, n. 2 del GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei Dati;
- (b) è effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati;
- (c) è svolto anche mediante l'utilizzo di posta elettronica o di altre tecniche di comunicazione a distanza.

4. Periodo di conservazione dei Dati

Il periodo di conservazione dei Dati Personali è indicato nella tabella al precedente Articolo 2.

Al termine del periodo di conservazione, i Dati Personali saranno cancellati o resi in forma anonima. Pertanto, allo spirare di tale termine il diritto di accesso, cancellazione, rettificazione ed il diritto alla portabilità dei Dati Personali non potranno più essere esercitati dall'Utente.

I Dati Personali saranno conservati a mezzo di archivi informatici, inclusi dispositivi portatili, adottando misure idonee a garantirne la sicurezza e a limitarne l'accesso esclusivamente al personale autorizzato dal Titolare del Trattamento e nello stretto ambito delle finalità sopra indicate.

Qualora la Sua domanda di collaborazione fosse accettata, i Dati Personali saranno archiviati e trattati dal Titolare in base all'informativa privacy predisposta per i dipendenti, a cui si rimanda espressamente in tale eventualità e che le verrà resa al momento dell'assunzione.

5. Sicurezza

Il Titolare ha adottato una varietà di misure di sicurezza per proteggere i Dati contro il rischio di perdita, abuso o alterazione, coerentemente alle misure espresse nell'Articolo 32 GDPR.

6. Accesso e Comunicazione

I Dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al precedente Articolo 2:

- a) dipendenti e collaboratori del Titolare del Trattamento, nella loro qualità di addetti autorizzati al trattamento, nell'ambito delle rispettive mansioni e in conformità alle istruzioni ricevute. Tali individui sono comunque soggetti agli obblighi di confidenzialità e riservatezza;
- b) a società terze o altri soggetti che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili del trattamento.

Senza l'espresso consenso dell'Interessato, i Dati non potranno essere ceduti a terzi per il relativo utilizzo a fini propri, e dunque al di fuori dell'accesso di cui al presente Articolo 6.

I Dati non saranno in ogni caso oggetto di diffusione, salvo che ciò sia necessario per adempiere a obblighi previsti dalla legge o regolamenti.

7. Trasferimento dei Dati

La gestione e la conservazione dei Dati avverranno prioritariamente in Europa, su *server* di società terze incaricate e debitamente nominate quali responsabili del trattamento.

Nelle ipotesi in cui i Dati Personali siano trasferiti nei sistemi usati dal Trattamento e/o di società terze, incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento, anche al di fuori dell'Unione Europea, il Titolare del trattamento garantirà che ciascuno di tali soggetti destinatari assuma obblighi contrattuali specifici in conformità alle normative applicabili in materia di protezione di dati personali (compresa la sottoscrizione delle Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea) ovvero in mancanza di una decisione di adeguatezza ai sensi dell'articolo 45, paragrafo 3 GDPR, o di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 GDPR, comprese le norme vincolanti d'impresa, chiederà, ai sensi dell'art. 49 del GDPR, la possibilità di trasferire dati personali verso un Paese Terzo previa acquisizione di specifico consenso da parte dell'Interessato.

8. Natura del conferimento dei Dati e conseguenze del rifiuto di rispondere

Il conferimento dei Dati per le finalità ai sensi dell'Articolo 2 di cui sopra è obbligatorio. In loro assenza, non potranno essere garantite all'Interessato e ai suoi aventi causa né l'instaurazione né il proseguimento dei rapporti con il Titolare.

9. Diritti dell'interessato

L'Interessato può esercitare i diritti previsti dal GDPR nei limiti ed alle condizioni ivi previste:

- a) **accesso ai Dati:** l'Interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di Dati Personali che lo riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Dati Personali in un formato elettronico di uso comune ed alcune informazioni sul trattamento (es. finalità, categorie di Dati trattati, destinatari, trasferimenti extra UE, attuazione di attività di profilazione, ecc.);
- b) **rettifica dei Dati:** l'Interessato ha il diritto di ottenere la rettifica dei Dati Personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e/o l'integrazione dei Dati Personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa;

- c) **cancellazione dei Dati o “diritto all’oblio”**: l’Interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare la cancellazione dei Dati Personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il Titolare ha l’obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i Dati Personali;
- d) **limitazione del trattamento**: l’Interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento;
- e) **portabilità dei Dati**: l’Interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali che lo riguardano forniti ad un titolare e ha il diritto di trasmettere tali Dati a un altro titolare senza impedimenti da parte del titolare cui li ha forniti;
- f) **opposizione al trattamento**: l’Interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei Dati Personali che lo riguardano ai sensi dell’articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f) del GDPR, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

10. Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei Dati Personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (Garante Privacy) via *e-mail*, all’indirizzo garante@gpdp.it oppure urp@gpdp.it, via fax 06.696773785, oppure via posta al Garante Privacy per la protezione dei Dati Personali che ha sede in Roma (Italia), Piazza Venezia n. 11 – Cap 00187, o alternativamente mediante ricorso all’Autorità giudiziaria.

11. Modalità di esercizio dei diritti

L’Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- (a) una e-mail all’indirizzo: privacy@gens-aurea.it
- (b) una raccomandata A/R a Gens Aurea S.p.A. con sede legale in Osnago (LC) – 23875, Via Mazzini, n. 24;
- (c) contattando il Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) al seguente indirizzo: rdp@gens-aurea.it.

Il Titolare del Trattamento si impegna a fornire all’Interessato le informazioni relative all’azione intrapresa riguardo a una richiesta di esercizio dei diritti senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della richiesta stessa, estendibile fino a 3 (tre) mesi solo in casi di particolare complessità.

Le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su esplicita richiesta dell’Interessato, salvo ove ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato, saranno comunicate dal Titolare del Trattamento a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i Dati Personali. Il Titolare del Trattamento potrà comunicare all’Interessato i riferimenti dei destinatari, qualora richiesto.

12. Modifiche alla presente informativa

La presente informativa potrà subire modifiche e integrazioni nel corso del tempo, quali necessarie in ragione di nuovi interventi normativi in materia di protezione dei Dati Personali, ovvero della evoluzione/modifica dei servizi del Titolare. L’interessato potrà in ogni tempo richiedere al Titolare di ricevere l’informativa con i contenuti aggiornati. Laddove possibile, il Titolare cercherà di informare l’Interessato sulle modifiche apportate e sulle loro conseguenze.

Data di aggiornamento: giugno 2026.